

1. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานในสถานประกอบการเพื่อการสร้างเสริมการมีวิถีชีวิตสุขภาพใน 4 มิติ (กาย ใจ สังคม จิตปัญญา) พื้นที่เขตสุขภาพที่ 11
2. ยุทธศาสตร์ : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต : วัยทำงาน
3. ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : 1. ร้อยละของวัยทำงาน 19-59 ปี มีดัชนีมวลกายปกติ
  2. จำนวนผู้ลงทะเบียนก้าวทำใจ 5,500,000 ล้านบัญชี
  3. ร้อยละของวัยทำงานอายุ 25-59 ปี ที่มีการเตรียมการเพื่อยามสูงอายุด้านสุขภาพโดยการมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์
4. cluster : กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน ศูนย์อนามัยที่ 11
5. ภายใต้กิจกรรมสำคัญ/โครงการ :

5.1 โครงการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานในสถานประกอบการเพื่อการสร้างเสริมการมีวิถีชีวิตสุขภาพใน 4 มิติ (กาย ใจ สังคม จิตปัญญา)

#### 6. หลักการและเหตุผล :

เนื่องจากสถานการณ์ของประชากรวัยทำงานทั่วโลกกำลังประสบปัญหาจากการทำงานที่ส่งผลทำให้มีภาวะสุขภาพแย่งและความไม่ปลอดภัยในการทำงาน จากข้อมูลผลการสำรวจของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ปี พ.ศ.2565 พบว่ากลุ่มวัยแรงงาน (อายุ 15 - 59 ปี) ของประเทศไทย มีแรงงานทั้งสิ้นประมาณ 33 ล้านคน แยกเป็นแรงงานในระบบ (สถานประกอบการ) ประมาณ 18 ล้านคน (ร้อยละ 54.54) และแรงงานนอกระบบประมาณ 15 ล้านคน (ร้อยละ 45.46) เป็นกลุ่มวัยแรงงานนอกระบบ เช่น กลุ่มเกษตรกร รับจ้างทั่วไป เป็นต้น การเจ็บป่วยด้วยกลุ่มโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (Non-communicable diseases : NCDs) ในกลุ่มวัยแรงงาน มีสาเหตุหลัก ๆ เกิดจากพฤติกรรมสุขภาพที่ไม่พึงประสงค์ เช่น พฤติกรรมการบริโภคอาหารที่ไม่เหมาะสม การมีกิจกรรมทางกายที่ไม่เพียงพอ การดื่มเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ พฤติกรรมการสูบบุหรี่ การลดปัจจัยเสี่ยงทางสุขภาพโดยเฉพาะพฤติกรรมการรับประทานอาหารที่ไม่ดีต่อสุขภาพ การมีกิจกรรมทางกายที่ไม่เพียงพอ และความเครียดเรื้อรัง ซึ่งพฤติกรรมดังกล่าวเป็นปัญหาสาธารณสุขที่สำคัญซึ่งสามารถป้องกันได้โดยการลดปัจจัยเสี่ยงทางสุขภาพโดยเฉพาะพฤติกรรมการรับประทานอาหารที่ไม่ดีต่อสุขภาพ การมีกิจกรรมทางกายที่ไม่เพียงพอ และความเครียดเรื้อรัง (3อ) จากสถิติข้อมูลจากกองโรคไม่ติดต่อ กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข พบว่า อัตราป่วยของโรคเบาหวานและความดันโลหิตสูงต่อประชากรแสนคน พ.ศ.2558 - 2564 มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องในทุกปี คิดเป็นร้อยละ 5

ในฐานะที่กรมอนามัย เป็นผู้อภิบาลระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ให้การดูแลประชาชนทุกกลุ่มวัย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ประชากรกลุ่มวัยทำงานที่ทำงานในสถานประกอบการ และมีบทบาทหน้าที่ในการพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคกลุ่มวัยทำงานในสถานประกอบการ เพื่อการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกัน ควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงต่อการเกิดโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) ทั้งนี้ กรมอนามัยได้มีการดำเนินงาน 10 packages ตั้งแต่ พ.ศ.2561-ปัจจุบัน (นโยบายปลอดภัยดี สุขภาพดี งานดี มีความสุขในสถานประกอบการ) มีจำนวนสถานประกอบการเข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 593 แห่ง แต่ทั้งนี้ สถานประกอบการส่วนใหญ่เลือกดำเนินงานตามปัญหาของตนได้มีการดำเนินงานครบทั้ง 10 packages ขาดความต่อเนื่องยั่งยืนและยังไม่เคยบูรณาการหลักสูตรส่งเสริมสุขภาพระหว่าง 10 packages และ Happy 8 นอกจากนี้ยังพบว่า ในระดับภูมิภาคเกิดปัญหาอุปสรรคในด้านต่าง ๆ 1.ด้านบุคลากร (เจ้าหน้าที่ศูนย์อนามัย) มีความพร้อมในการดำเนินงาน แต่ขาดงบประมาณ ที่จะช่วยหนุนเสริมเพื่อสามารถดำเนินการและขับเคลื่อนงานได้ทั่วประเทศ 77 จังหวัด 2.ขาดความต่อเนื่องในงานบูรณาการร่วมกับองค์กรภาคีเครือข่าย เพราะได้รับงบจากส่วนกลางไม่เพียงพอที่จะมาหนุนเสริมงานที่เคยดำเนินการ ทำให้ไม่เกิดความยั่งยืน 3.การพัฒนาโครงการรูปแบบนวัตกรรมใหม่ ต้องอาศัยความร่วมมือจากผู้เชี่ยวชาญจากองค์กรภาคีเครือข่าย ร่วมพัฒนา ทั้งด้านหลักสูตรฝึกอบรม และวิทยากรผู้เชี่ยวชาญ 4. ขาดงบประมาณในการดำเนินงานตามภารกิจของกรมอนามัย เนื่องจากกระทรวงสาธารณสุข มีหน่วยงานภายใต้สังกัดหลายหน่วยงาน อาทิเช่น กรมอนามัย กรมการแพทย์ กรมควบคุมโรค กรมสุขภาพจิต ฯลฯ และหน่วยงานต่าง ๆ ดังกล่าวข้างต้น ยังมีหน่วยงานย่อย ๆ ในระดับส่วนภูมิภาคอีก ทั้งนี้ การบริหารจัดการใช้งบประมาณของกระทรวงสาธารณสุขจะมีแยกใช้แบบกรณีปกติและกรณีเร่งด่วน เช่น กรณีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) กระทรวงสาธารณสุขต้องใช้งบประมาณแบบกรณีเร่งด่วน โดยเฉพาะงบประมาณให้กรมการแพทย์และกรมควบคุมโรคเพื่อเป็นการรักษาและควบคุมโรคดังกล่าวข้างต้นในปริมาณมาก จากกรณีดังกล่าว ตามภารกิจของกรมอนามัย มิได้เป็นภารกิจกรณีเร่งด่วน จึงทำให้กรมอนามัยอาจได้รับการพิจารณางบประมาณลดน้อยลงกว่าเดิม ส่งผลให้ไม่เพียงพอต่อการดำเนินงานตามภารกิจจากปัญหาที่กล่าวมาข้างต้น ทางกรมอนามัยจึงได้ขอรับการสนับสนุนจากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) เพื่อปิดช่องว่างดังกล่าวและเกิดการดำเนินงานแบบบูรณาการร่วมกับสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) และองค์กรภาคีเครือข่าย เกิดการ

พัฒนานวัตกรรมด้านส่งเสริมสุขภาพ มีบุคลากรผู้เชี่ยวชาญหรือวิทยากรจากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) มาสนับสนุนในการดำเนินงาน และสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรที่ทำงานด้านส่งเสริมสุขภาพ สร้างความเข้มแข็งในระดับเครือข่ายของนักส่งเสริมสุขภาพทั่วประเทศ ผ่านระบบของกรมอนามัย

จากข้อมูลดังกล่าวข้างต้น ศูนย์อนามัยที่ 11 กรมอนามัย จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานในสถานประกอบการเพื่อสร้างเสริมการมีวิถีชีวิตสุขภาพใน 4 มิติ (กาย ใจ สังคม จิตปัญญา) ซึ่งสอดคล้องกับกรอบแนวคิดองค์กรสุขภาพ (Happy Workplace) ของสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) โดยการส่งเสริมและพัฒนาคนในองค์กรให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน มีความปลอดภัยและอาชีวอนามัยที่ดี มีสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน มีทักษะ และประสิทธิภาพที่ดีในการทำงานมีความผูกพันให้กับองค์กร เกิดนวัตกรรมใหม่ ๆ ของระบบการจัดการและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่เหมาะสมและยั่งยืน ดังนั้น ศูนย์อนามัยที่ 11 กรมอนามัยจึงบูรณาการร่วมกับสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) โดยมีเป้าหมายในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเจ้าหน้าที่สาธารณสุข สถานประกอบการต้นแบบ NODE ให้เป็น health coach โดยมีเป้าหมายระยะยาวในการสร้างนักส่งเสริมสุขภาพให้ครอบคลุมพื้นที่สถานประกอบการครบร้อยละ 100 เพื่อให้คนวัยทำงานมีสุขภาพดี ลดโอกาสการเกิดโรค NCDs รายใหม่และลดภาวะพึ่งพิงอันสืบเนื่องมาจาก โรค NCDs และเป็นกลไกสร้างสุขภาพให้กับประชากรวัยทำงานในสถานประกอบการ สร้างสุขภาวะและคุณภาพชีวิตที่ดี โดยบูรณาการความร่วมมือในรูปแบบภาครัฐ รัฐวิสาหกิจและเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการคิดและเลือกตัดสินใจในการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องตามเจตจำนง บริษัท และสภาพปัญหาของสถานประกอบการนั้นๆ เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ของประเทศไทยคือ “ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” นำไปสู่การพัฒนาให้คนไทยมีความสุข และตอบสนองต่อการบรรลุซึ่งผลประโยชน์ของชาติ ในการที่จะพัฒนาคุณภาพชีวิต การสร้างรายได้ระดับสูง เป็นประเทศที่พัฒนาแล้วและสร้างความสุขให้กับคนไทย เกิดสังคมที่มีความมั่นคง เสมอภาคและเป็นธรรม ประเทศสามารถแข่งขันได้ในระบบเศรษฐกิจ จะเห็นได้ว่าเป้าหมายของยุทธศาสตร์ดังกล่าวมีจุดเน้นมาที่ “การพัฒนาให้คนไทยมีความสุข”

**7.วัตถุประสงค์ :**

7.1 เพื่อผลักดันให้งานสร้างเสริมสุขภาพวัยทำงานในสถานประกอบการ (Happy Workplace) โดยมีแนวทาง 10 Packages ถูกกำหนดเป็นแผนปฏิบัติการหรือนโยบายพื้นที่เขตสุขภาพที่ 11

7.2 ส่งเสริมสถานประกอบการให้มีการดำเนินกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพในองค์กร และพัฒนาพื้นที่ต้นแบบเพื่อขยายผลพื้นที่เขตสุขภาพที่ 11

**8. เป้าหมาย ผลผลิต และตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ :**

8.1 เป้าหมาย/ผลผลิตของโครงการ	จำนวน	หน่วยนับ
1. ศูนย์อนามัยที่ 11 ทำหน้าที่เป็นหน่วยขับเคลื่อนและหน่วยส่งเสริมงานสุขภาพขององค์กรให้แก่สถานประกอบการในพื้นที่เขตสุขภาพที่ 11 อย่างน้อย	14	แห่ง
2. มีคณะกรรมการทำหน้าที่กำกับติดตามในระดับนโยบาย และแผนปฏิบัติการงานส่งเสริมงานสุขภาพขององค์กรร่วมกันในพื้นที่เขตสุขภาพที่ 11	1	คณะ
3. มีข้อเสนอเชิงนโยบายระดับเขตสุขภาพที่ 11 ลงไปสู่ระดับพื้นที่ เพื่อสนับสนุนให้สถานประกอบการกำหนดนโยบายส่งเสริมสุขภาพในสถานประกอบการ	1	ฉบับ
8.2 ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	จำนวน	หน่วยนับ
<b>เชิงปริมาณ :</b>		
1. เจ้าหน้าที่ด้านสาธารณสุขที่ผ่านการอบรมหลักสูตรนักส่งเสริมสุขภาพ เป็น Health coach	7	แห่ง
2. สถานประกอบการต้นแบบระดับเครือข่าย (NODE)	14	แห่ง
<b>เชิงคุณภาพ :</b>		
1. พนักงานที่เข้าร่วมโครงการมีพฤติกรรมสุขภาพที่ดีขึ้นสอดคล้องกับแนวทางการสร้างเสริมสุขภาพขององค์กร โดยเมื่อเทียบกับก่อนเริ่มโครงการ	อย่างน้อย 50	ร้อยละ
<b>เชิงเวลา :</b>		
1. ร้อยละความสำเร็จของกิจกรรมการดำเนินงานโครงการตามเวลาที่กำหนด	80	ร้อยละ

9. วิธีการดำเนินงาน :

9.1 จัดทำโครงการ

9.2 เสนอโครงการเพื่อผู้บริหารลงนามอนุมัติ

9.3 ดำเนินการตามกิจกรรมของโครงการ

9.3.1 ประชุมจัดทำแผนและชี้แจงแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและองค์กรสุขภาพะในสถานประกอบการ และประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างพลังภาคีเครือข่ายขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและองค์กรสุขภาพะในสถานประกอบการ

9.3.2 รมรงค์โครงการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานในสถานประกอบการเพื่อสร้างเสริมการมีวิถีชีวิตสุขภาพะใน 4 มิติ (กาย ใจ สังคม จิตปัญญา ระดับพื้นที่เขตสุขภาพที่ 11

9.3.3 ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพนักส่งเสริมสุขภาพในสถานประกอบการ

9.3.4 การประเมินมาตรฐานและคัดเลือกสถานประกอบการต้นแบบการส่งเสริมสุขภาพและองค์กรสุขภาพะ และเยี่ยมเสริมพลัง ประเมินผล และติดตามการดำเนินงานในสถานประกอบการระดับพื้นที่ onsite และ online

9.4 ประเมินผล / สรุปผลรายกิจกรรม / รายงานผลผู้บังคับบัญชาทราบ

9.5 จัดทำรายงานผลการดำเนินงานโครงการ

10. กิจกรรม/เป้าหมาย และประมาณการงบประมาณ

ลำดับ	กิจกรรม	เป้าหมายของกิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ /พื้นที่ดำเนินการ	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	วิธีการ	ประมาณการ	งบประมาณ (บาท)
1.	ประชุมจัดทำแผนและชี้แจงแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและองค์กรสุขภาพะในสถานประกอบการ และประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างพลังภาคีเครือข่ายขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและองค์กรสุขภาพะในสถานประกอบการพื้นที่เขตสุขภาพที่ 11	กลุ่มเป้าหมาย 1.เจ้าหน้าที่ศูนย์อนามัยที่ 11 จำนวน 12 คน 2.บุคลากรจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 7 แห่ง 3.สถานประกอบการ 14 แห่ง	ระยะเวลา ต.ค.66- ธ.ค.67 สถานที่ : พื้นที่เขตสุขภาพที่ 11	วัตถุประสงค์ 1.เพื่อให้ผู้เข้าประชุมมีความรอบรู้ด้านการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานในสถานประกอบการ 2.เพื่อนำไปพัฒนาการดำเนินงานการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน ในสถานประกอบการให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	วิธีการ ประชุม online โดย -บรรยาย -อภิปราย	งบประมาณการ	0.00.-
2.	รณรงค์การส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานในสถานประกอบการเพื่อสร้างเสริมการมีวิถีชีวิตสุขภาพะใน 4 มิติ (กาย ใจ สังคม จิตปัญญา) พื้นที่เขตสุขภาพที่ 11	กลุ่มเป้าหมาย 1.พนักงานในสถานประกอบการ 14 แห่ง จำนวน 5,000 คน	ระยะเวลา ต.ค.66 - ก.ย.67 สถานที่ : สถานประกอบการพื้นที่เขตสุขภาพที่ 11	วัตถุประสงค์ 1.เพื่อพัฒนารูปแบบสื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ที่เข้าใจง่าย สามารถปฏิบัติตามได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2.เพื่อรณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้กลุ่มเป้าหมายใส่ใจสุขภาพตนเอง มีความ	วิธีการ รณรงค์ ประชาสัมพันธ์	ประมาณการงบประมาณ ซื้อ/จ้างทำสื่อความรู้ การส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ในสถานประกอบการ 10 PACKAGES 1.หุ่นดี สุขภาพดี 2.จิตสดใส ใจเป็นสุข 3.ครอบครัวสดใส ใส่ใจดูแล 4.สุดยอดคุณแม่ 5.เตรียมเกษียณอย่างมีคุณค่าพาชิวายืนยาว	

				เข้าใจ และเกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม		6.พิชิตออฟฟิศซินโดรม 7.สถานประกอบการก้าวไกล ต้องใส่ใจสุขภาพ แรงงานต่างชาติ 8.สถานประกอบการดี ซีวีเอส ไร่แอลกอฮอล์บุรี 9.โรงอาหารปลอดภัย ใส่ใจสุขภาพ 10.สถานประกอบการปลอดภัย สิ่งแวดล้อมดีมีสมดุลชีวิต รวม 70,000 บาท	70,000.00
3.	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพนักส่งเสริมสุขภาพในสถานประกอบการ พื้นที่เขตสุขภาพที่ 11	กลุ่มเป้าหมาย 1.เจ้าหน้าที่ศูนย์อนามัยที่ 11 จำนวน 12 คน 2.แกนนำบุคลากรจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 14 คน 3.แกนนำบุคลากรสถานประกอบการ จำนวน 28 คน 4.วิทยากรภายนอก จำนวน 3 คน	ระยะเวลา ต.ค.66- ธ.ค.67 สถานที่ : เอกชน	วัตถุประสงค์ 1.เพื่อประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพแกนนำนักส่งเสริมสุขภาพในสถานประกอบการ	วิธีการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดย -บรรยาย -อภิปราย -ฝึกปฏิบัติ	งบประมาณการ 1.ค่าอาหารกลางวัน 2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 3.ค่าพาหนะผู้เข้าประชุม 4.ค่าเช่าที่พัก 5.ค่าสมนาคุณวิทยากร 6.ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงรถราชการ 7.ค่าวัสดุ รวม 156,870 บาท	156,870.00
4.	4.1 นิเทศติดตามเยี่ยมเสริมพลังและประเมินมาตรฐานการดำเนินงานในสถานประกอบการพื้นที่เขตสุขภาพที่ 11	กลุ่มเป้าหมาย 1.เจ้าหน้าที่ศูนย์อนามัยที่ 11 จำนวน 10 คน 2.แกนนำบุคลากรจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 7 แห่ง 3.สถานประกอบการ 14 แห่ง 4.วิทยากรภายนอก จำนวน 1 คน	ระยะเวลา ต.ค.66- ก.ย.68 สถานที่ : สถานประกอบการพื้นที่เขตสุขภาพที่ 11	วัตถุประสงค์ 1.เพื่อติดตาม ส่งเสริมสถานประกอบการให้มีการดำเนินงานกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาวะในองค์กรและพัฒนาพื้นที่ต้นแบบเพื่อขยายผล ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ 11 2.เพื่อสนับสนุนการพัฒนานวัตกรรมด้านการส่งเสริมสุขภาพในสถานประกอบการ	วิธีการ 1.ลงพื้นที่นิเทศติดตามเยี่ยมเสริมพลัง 2.รับรองมาตรฐาน 3.เวทีแลกเปลี่ยนแบบ Onsite และ Online	งบประมาณการ 1.ค่าเช่าที่พักเหมาจ่าย 2.ค่าเบี้ยเลี้ยง เจ้าหน้าที่ศูนย์อนามัยที่ 11 3.ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงรถราชการ รวม 34,000 บาท	34,000.00
	4.2 คัดเลือกต้นแบบการส่งเสริมสุขภาพและองค์กรสุขภาวะที่ดี ในสถานประกอบการ พื้นที่เขตสุขภาพที่ 11	กลุ่มเป้าหมาย 1.สถานประกอบการ 14 แห่ง	ระยะเวลา ต.ค.66- ก.ย.68 สถานที่ : สถานประกอบการพื้นที่เขตสุขภาพที่ 11	วัตถุประสงค์ 1.เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติสถานประกอบการกิจการต้นแบบการส่งเสริมสุขภาพและองค์กรสุขภาวะที่ดี พื้นที่เขตสุขภาพที่ 11	วิธีการ 2.ประกวด/ คัดเลือก 3.มอบเกียรติบัตร	งบประมาณการ 1.เกียรติบัตรพร้อมกรอบป้ายรางวัล	6,000.00
รวม							266,870.00

- หมายเหตุ** 1. ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้ โดยรายการที่ถัวเฉลี่ยต้องผ่านการพิจารณาเห็นชอบจากหัวหน้าหน่วยงาน
2. แนบแผนการดำเนินงานและการเบิกจ่ายเงินท้ายโครงการ
3. แนบแผนบริหารความเสี่ยง (โครงการที่มีงบประมาณตั้งแต่ 500,000 บาทขึ้นไป) หรือโครงการที่หน่วยงานพิจารณาว่าส่งผลกระทบต่อสำคัญต่อการบรรลุเป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/เป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์ฯ

**11. งบประมาณของโครงการ**

11.1 เงินงบประมาณ : - บาท

11.2 เงินนอกงบประมาณ : 1)โครงการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานในสถานประกอบการเพื่อสร้างเสริมการมีวิถีชีวิตสุขภาพใน 4 มิติ (กาย ใจ สังคม จิตปัญญา) จากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) จำนวน 266,870.-บาท (สองแสนหกหมื่นหกพันแปดร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน) โดยกรมอนามัยจะโอนมาให้ศูนย์อนามัยที่ 11 เป็นงวดๆ ตามระยะเวลาที่กรมอนามัยกำหนด 2)กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน ศูนย์อนามัยที่ 11 จะทำบันทึกขออนุมัติดำเนินการเมื่อได้รับโอนเงินจากกรมอนามัย

12. ระยะเวลาดำเนินการของโครงการ : 1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2568

13. พื้นที่เป้าหมาย / สถานที่ดำเนินโครงการ : พื้นที่ 7 จังหวัด ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ 11

14. กลุ่มผู้ใช้ประโยชน์ / ผู้รับบริการ (ถ้ามี) : กลุ่มประชาชน ในสถานประกอบการพื้นที่เขตสุขภาพที่ 11

15. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ : ประชาชนมีพฤติกรรมสุขภาพที่ดีขึ้นสอดคล้องกับแนวทางการสร้างเสริมสุขภาพองค์กร

16. ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นายธีรชัย ยิ่งยวด)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

17. ผู้เห็นชอบโครงการ (หน.กลุ่มงาน)

(นางนันทนา ช่วยสกุล)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน

18. ผู้ตรวจสอบรายการงบประมาณ

(นางจิตติมา นาคะนันท)

นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ

19. ผู้อนุมัติโครงการ (ผู้อำนวยการศูนย์หรือรักษาราชการแทนฯ)

(นายวินัย ตันติธนพร)

ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 11 นครศรีธรรมราช