

การขับเคลื่อนการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน เขตสุขภาพที่ 11

ประจำเดือน ตุลาคม 2567

ผลการวิเคราะห์สถานการณ์ของตัวชี้วัดการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน ศูนย์อนามัยที่ 11 (3 ปี ย้อนหลัง)

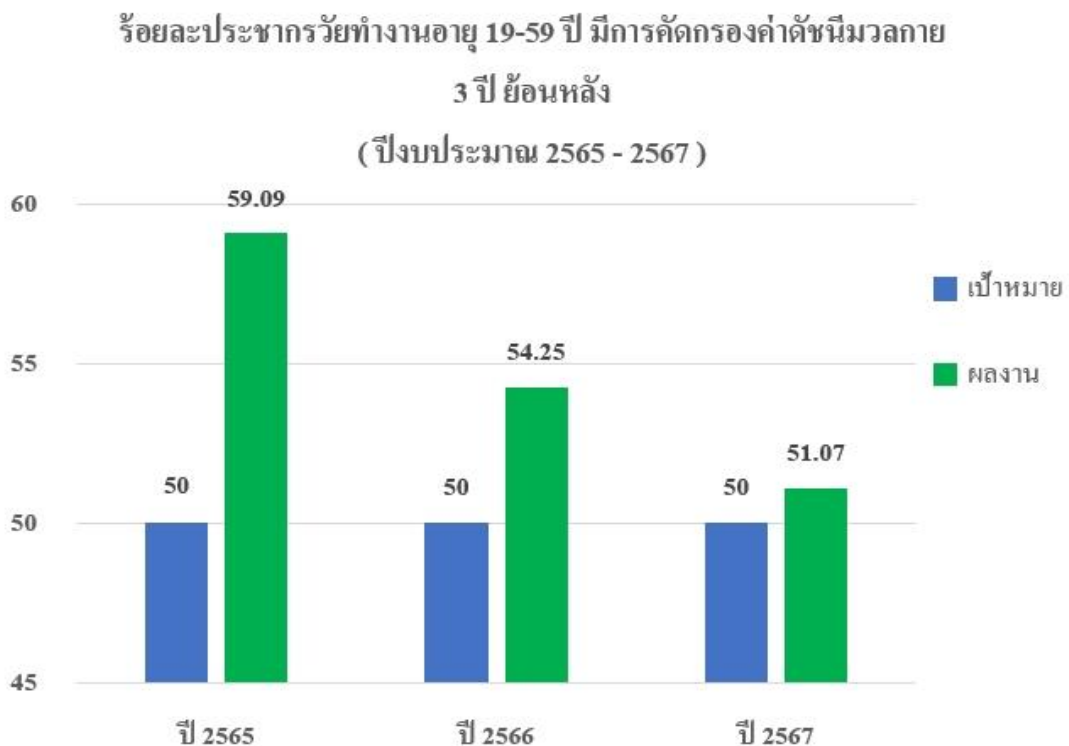
1. เป้าประสงค์ : วัยทำงาน สุขภาพแข็งแรง ฉลาดรอบรู้ และเตรียมความพร้อมเข้าสู่วัยผู้สูงอายุ

2. ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด Monitor :

- ร้อยละประชากรวัยทำงานอายุ 25-59 ปีมีการเตรียมการเพื่อยามสูงอายุด้านสุขภาพ
- เจ้าหน้าที่ด้านสาธารณสุข/เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบด้านส่งเสริมสุขภาพได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการส่งเสริมสุขภาพและเวชศาสตร์วิถีชีวิต (ยอดสะสม)
- จำนวนสถานประกอบกิจการที่สร้างสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดี (ยอดสะสม)
- จำนวนวัยทำงานเข้าถึงเทคโนโลยีและดิจิทัลแพลตฟอร์มในการส่งเสริมสุขภาพ

3. ผลผลิต/ผลลัพธ์ (Output/Outcome)

3.1 สถานการณ์การส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานกรมอนามัยตามยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด ดังนี้

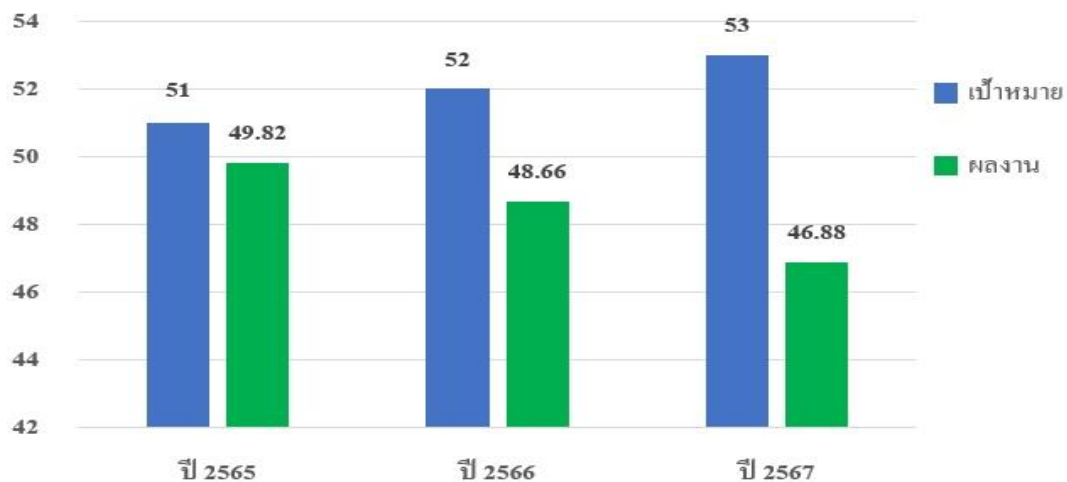


ที่มา : โปรแกรม ME Working Age ณ วันที่ : 04/11/2567

แผนภูมิที่ 1 จำนวนประชากรวัยทำงานอายุ 19-59 ปี มีการคัดกรองดัชนีมวลกาย

จากแผนภูมิที่ 1 จำนวนประชากรวัยทำงาน อายุ 19 - 59 ปี การคัดกรองดัชนีมวลกาย พบว่า ระดับเขตสุขภาพที่ 11 ปีงบประมาณ 2565 - 2567 มีการคัดกรองดัชนีมวลกาย ร้อยละ 59.09, 54.25 และ 51.07 ตามลำดับ ผ่านค่าเป้าหมายที่กำหนด

ร้อยละประชากรวัยทำงานอายุ 19-59 ปี มีค่าดัชนีมวลกายปกติ 3 ปี ย้อนหลัง
(ปีงบประมาณ 2565 - 2567)

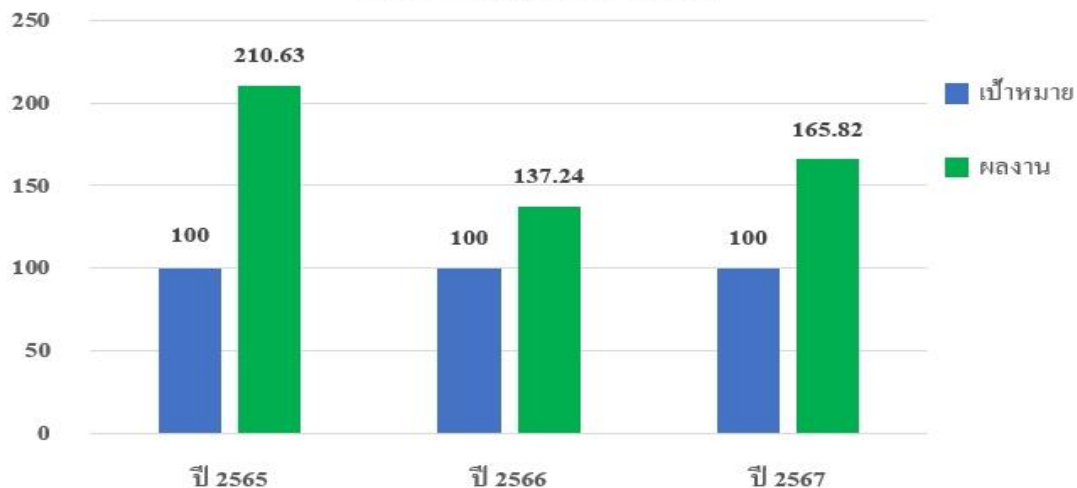


ที่มา : โปรแกรม ME Working Age ณ วันที่ : 04/11/2567

แผนภูมิที่ 2 จำนวนประชากรวัยทำงานอายุ 19-59 ปี มีดัชนีมวลกายปกติ

จากแผนภูมิที่ 2 จำนวนประชากรวัยทำงาน อายุ 19 - 59 ปี มีค่าดัชนีมวลกายปกติ พบว่า ระดับเขตสุขภาพที่ 11 ปีงบประมาณ 2565 - 2567 ร้อยละ 49.82, 48.66 และ 46.88 ตามลำดับ โดยยังไม่ผ่านค่าเป้าหมายที่กำหนด

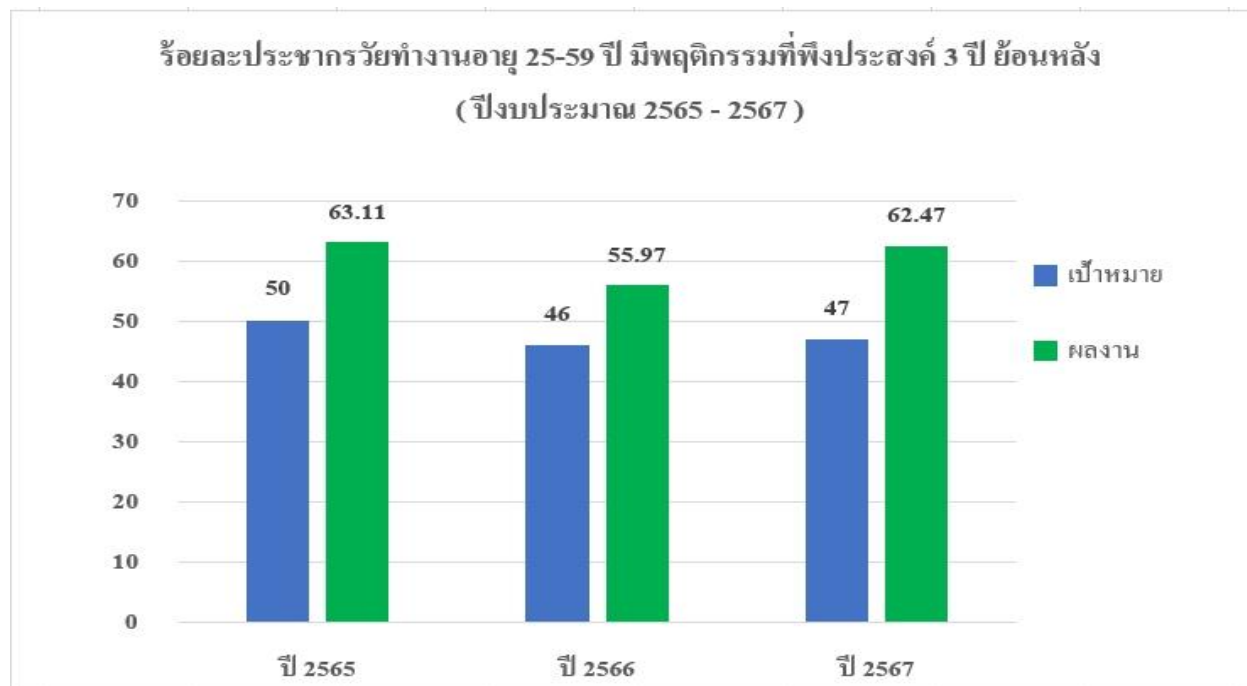
ร้อยละประชากรวัยทำงานอายุ 25-59 ปี มีการคัดกรองการประเมินสุขภาพ
ที่พึงประสงค์กลุ่มวัยทำงาน 3 ปี ย้อนหลัง
(ปีงบประมาณ 2565 - 2567)



ที่มา : โปรแกรม ME Working Age ณ วันที่ : 04/11/2567

แผนภูมิที่ 3 ร้อยละประชากรวัยทำงานอายุ 25-59 ปี มีการคัดกรองการประเมินพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์

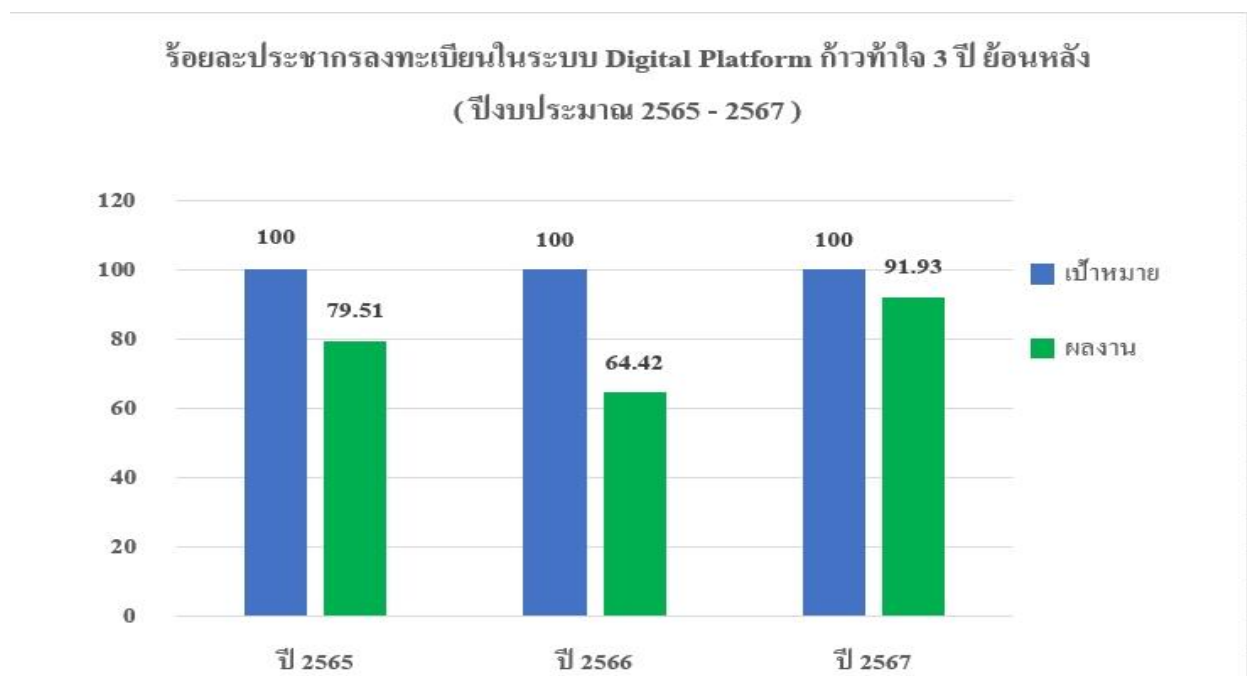
จากแผนภูมิที่ 3 จำนวนประชากรวัยทำงาน อายุ 25 - 59 ปี มีการคัดกรองการประเมินพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์กลุ่มวัยทำงาน พบว่า ระดับเขตสุขภาพที่ 11 ปีงบประมาณ 2565 - 2567 ร้อยละ 210.63, 137.24, และ 165.82 ตามลำดับ โดยผ่านค่าเป้าหมายที่กำหนด



ที่มา : โปรแกรม ME Working Age ณ วันที่ : 04/11/2567

แผนภูมิที่ 4 ร้อยละของวัยทำงานอายุ 25-59 ปี ที่มีการเตรียมการเพื่อยามสูงอายุด้านสุขภาพ โดยการมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์

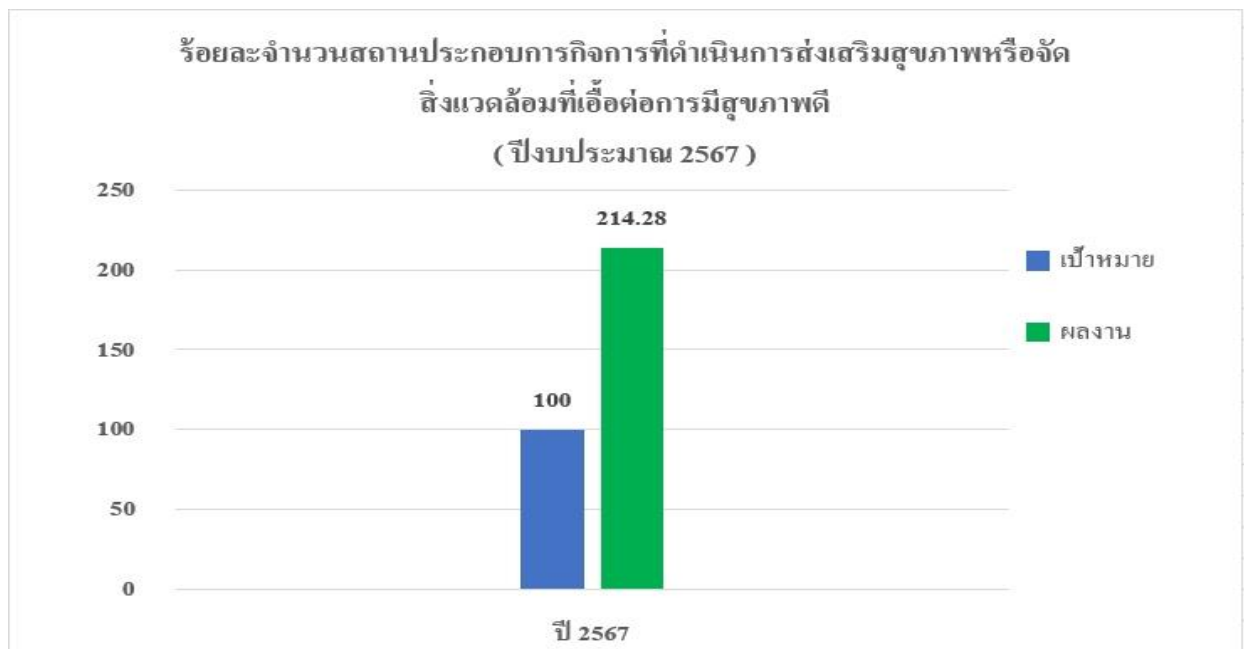
จากแผนภูมิที่ 4 จำนวนประชากรวัยทำงาน อายุ 25 - 59 ปี มีการเตรียมการเพื่อยามสูงอายุด้านสุขภาพ โดยการมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ พบว่า ระดับเขตสุขภาพที่ 11 ปีงบประมาณ 2565 - 2567 ร้อยละ 63.11, 55.97 และ 62.47 ตามลำดับ โดยผ่านค่าเป้าหมายที่กำหนด



ที่มา : โปรแกรม ME Working Age ณ วันที่ : 04/11/2567

แผนภูมิที่ 5 จำนวนประชากรลงทะเบียนในระบบ Digital Platform ก้าวทำใจ

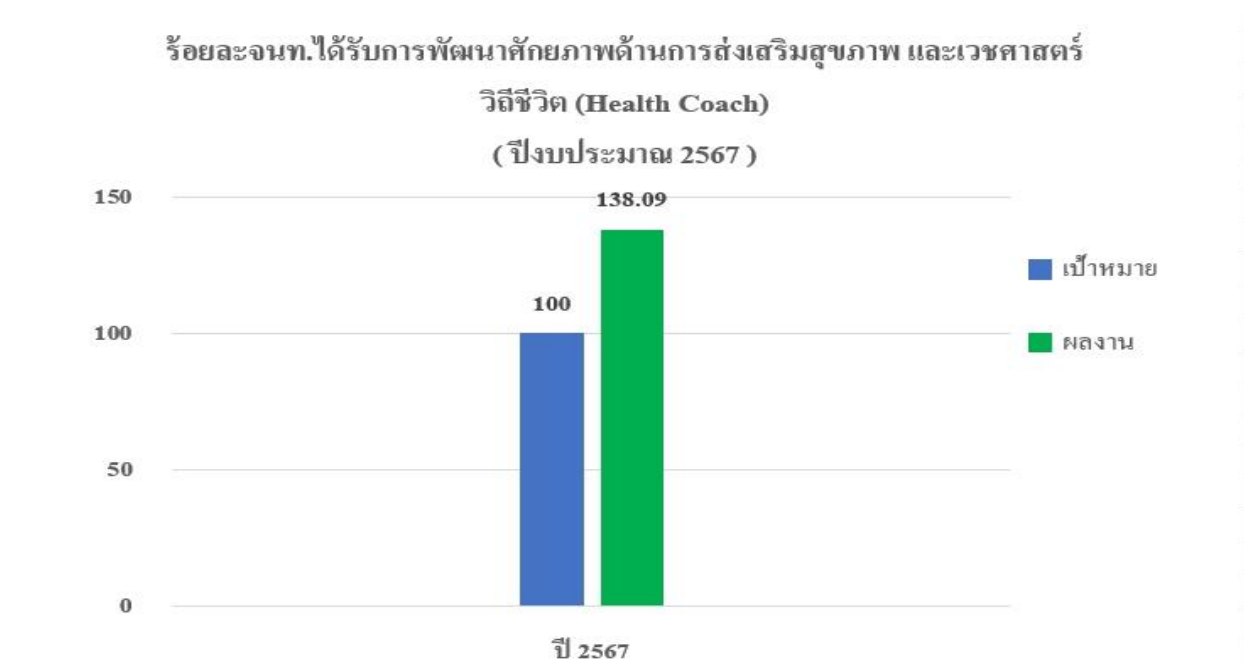
จากแผนภูมิที่ 5 จำนวนประชากรลงทะเบียนกิจกรรมก้าวทำใจ พบว่า ระดับเขตสุขภาพที่ 11 ปีงบประมาณ 2565 - 2567 ร้อยละ 79.51, 64.42 และ 91.93 ตามลำดับ โดยยังไม่ผ่านค่าเป้าหมายที่กำหนด



ที่มา : โปรแกรม ME Working Age ณ วันที่ 04/11/2567

แผนภูมิที่ 6 จำนวนสถานประกอบการกิจการที่ดำเนินการส่งเสริมสุขภาพหรือจัดสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดี

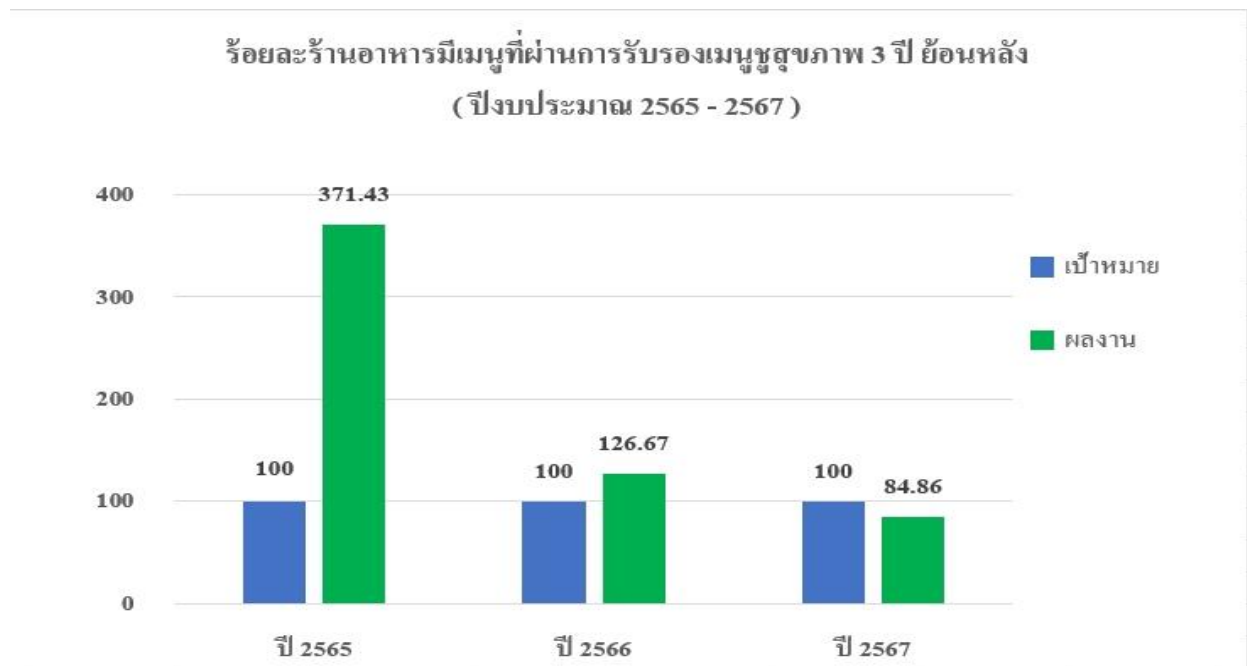
จากแผนภูมิที่ 6 จำนวนสถานประกอบการกิจการที่ดำเนินการส่งเสริมสุขภาพหรือจัดสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดี พบว่า ระดับเขตสุขภาพที่ 11 ดำเนินการปีงบประมาณ 2567 ร้อยละ 214.28 โดยผ่านค่าเป้าหมายที่กำหนด



ที่มา : ข้อมูลจากทีมพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน ศูนย์อนามัยที่ 11 ณ วันที่ 04/11/2567

แผนภูมิที่ 7 จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการส่งเสริมสุขภาพ และเวชศาสตร์วิถีชีวิต (Health Coach)

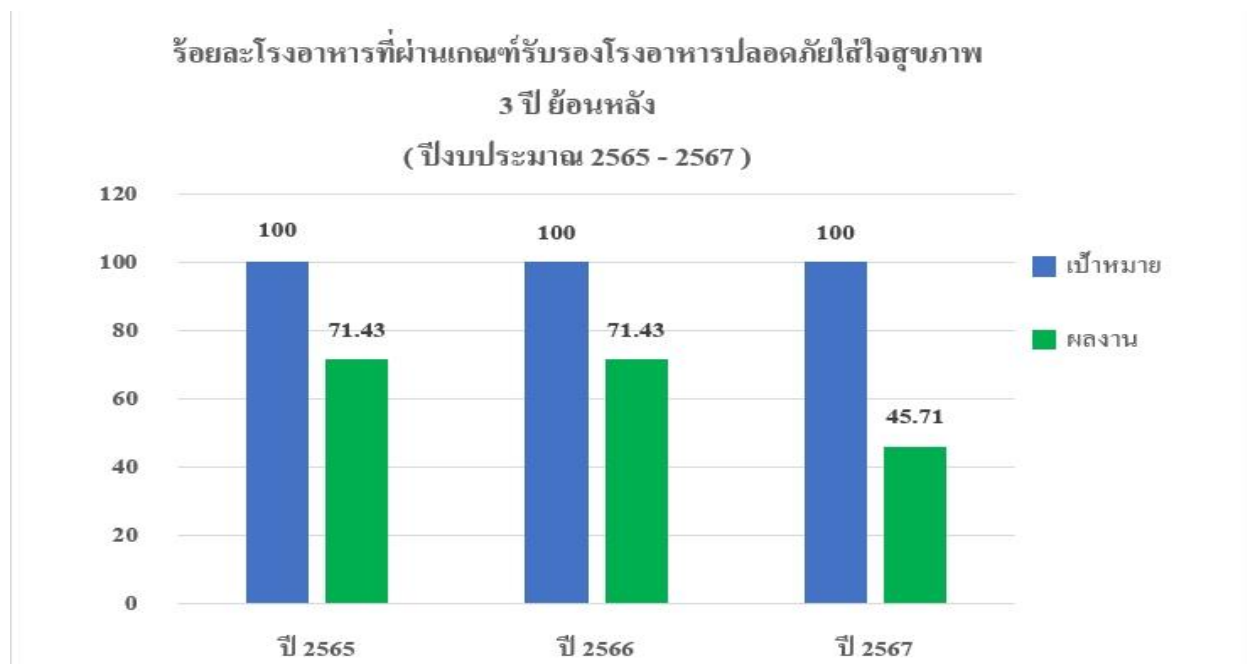
จากแผนภูมิที่ 7 จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการส่งเสริมสุขภาพ และเวชศาสตร์วิถีชีวิต (Health Coach) พบว่า ระดับเขตสุขภาพที่ 11 ดำเนินการปีงบประมาณ 2567 ร้อยละ 138.09 โดยผ่านค่าเป้าหมายที่กำหนด



ที่มา : โปรแกรม ME Working Age ณ วันที่ 04/11/2567

แผนภูมิที่ 8 จำนวนร้านอาหาร/แผงลอย/อาหารริมบาทวิถี (Street Food) ที่ผ่านการรับรองเมนูสุขภาพ (ผลงานสะสม)

จากแผนภูมิที่ 8 จำนวนร้านอาหาร/แผงลอย/อาหารริมบาทวิถี (Street Food) ที่ผ่านการรับรองเมนูสุขภาพ พบว่า ระดับเขตสุขภาพที่ 11 ปีงบประมาณ 2565 - 2567 ร้อยละ 371.43, 126.67 และ 84.86 โดยปีงบประมาณ 2565 - 2566 ผ่านค่าเป้าหมายที่กำหนด และปีงบประมาณ 2567 ยังไม่ผ่านค่าเป้าหมายที่กำหนด



ที่มา : โปรแกรม ME Working Age ณ วันที่ 04/11/2567

แผนภูมิที่ 9 จำนวนร้านอาหารที่ผ่านเกณฑ์รับรองร้านอาหารปลอดภัยใส่ใจสุขภาพ (Healthy Canteen) (ผลงานสะสม)

จากแผนภูมิที่ 9 จำนวนร้านอาหารที่ผ่านเกณฑ์รับรองร้านอาหารปลอดภัยใส่ใจสุขภาพ (Healthy Canteen) พบว่า ระดับเขตสุขภาพที่ 11 ปีงบประมาณ 2565 - 2567 ร้อยละ 71.43, 71.43 และ 45.71 โดยยังไม่ผ่านค่าเป้าหมายที่กำหนด

4. ปัญหา อุปสรรค แนวทางและข้อเสนอแนะ

ปัญหา/อุปสรรค/ปัจจัย ที่ทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์	ข้อเสนอแนะตอนนโยบาย / ต่อส่วนกลาง / ต่อผู้บริหาร / ต่อระเบียบ กฎหมาย	หมายเหตุ
1. .การถ่ายโอนโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ไปยังองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทำให้การขับเคลื่อนงานตัวชี้วัด ในพื้นที่ ยังไม่ตอบรับนโยบายอย่างที่ควร ทำให้ระดับพื้นที่กำกับติดตาม ได้ยากขึ้น	1. ส่วนกลางควรมีการสื่อสารไปยังระดับบนที่เกี่ยวข้องกับการกำกับติดตามองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานในระดับนโยบาย เพื่อให้ส่วนภูมิภาคสามารถดำเนินงานได้ง่ายขึ้น	
2.ระบบรายงาน Web Application F4H ยังไม่มีความเสถียร ทำให้ระบบรายงานเกิดความซ้ำซ้อน ไม่ถูกต้อง ส่งผลให้พื้นที่เกิดปัญหาในการดำเนินงาน เช่น ร้านอาหารที่ผ่านการรับรองเมนูสุขภาพแล้ว แต่ในระบบรายงานกลับไม่พบข้อมูลผลการประเมิน หรือ บางครั้งพื้นที่มีการทดสอบใช้ Web Application F4H แต่ในระบบรายงานกลับนำข้อมูลการทดสอบมาแสดงผลในรายงานด้วย	2. ส่วนกลางควรปรับปรุงระบบรายงานและตรวจสอบระบบให้ถูกต้อง และมีความเสถียรมากขึ้น	
3. การยกย่องเชิดชูเกียรติต้นแบบการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน หน่วยงาน ที่ได้รับรางวัล อาจจะเข้าร่วมรับรางวัล ในเวทีระดับเขตสุขภาพ ทุกหน่วยงาน แต่ด้วยการจำกัดของงบประมาณ จึงไม่ได้เข้าร่วมทั้งหมด	3.การบริหารงบการจัดสรรเงินมายังส่วนภูมิภาคให้มากขึ้น เพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานในกิจกรรมการยกย่องเชิดชูเกียรติกับพื้นที่ที่ร่วมดำเนินงานขับเคลื่อนการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน	

5. สิ่งที่เกิดขึ้น / นวัตกรรม (ถ้ามี)

5.1 เกิดรูปแบบการพัฒนาระบบ WEB ME Working Age ระบบติดตาม และประเมินผลการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน เขตสุขภาพที่ 11 ปีงบประมาณ 2568

6. แผนงานเดือนถัดไป

ลำดับ	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	วัน/เดือน/ปี	ผู้ดำเนินกิจกรรม
1.	เตรียมการกิจกรรมโครงการเสริมสร้างคนไทยวัยทำงานมีความรอบรู้ด้านสุขภาพสู่สภาวะที่ดีและมีวิถีชีวิตที่ยั่งยืน ในพื้นที่เครือข่ายบริการเขตสุขภาพ	1. สถานประกอบการ พื้นที่เครือข่าย	1 - 30 พฤศจิกายน 2567	กลุ่มพัฒนาการ ส่งเสริมสุขภาพ วัยทำงาน ศูนย์

	ที่ 11 ปีงบประมาณ 2567 กิจกรรมดังนี้ ถ่ายทอด / สื่อสารประชาสัมพันธ์ /สร้างความรอบ รู้ ในสถานประกอบการ 4 มิติ (กาย ใจ สังคม จิต ปัญญา)	สุขภาพที่ 11 2.สาธารณสุข ระดับ อำนวยการ		อนามัยที่ 11
2.	ดำเนินงานสืบสานพระราชปณิธานสมเด็จพระเจ้า ด้าน ภัยมะเร็งเต้านม เขตสุขภาพที่ ๑๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	1.นักศึกษา และอาจารย์ จาก มหาวิทยาลัย ราชภัฏภูเก็ต 2.เจ้าหน้าที่ สาธารณสุขใน พื้นที่ของ อำเภอเมือง ภูเก็ต 3.	25-26 พฤศจิกายน 2567	กลุ่มพัฒนาการ ส่งเสริมสุขภาพ วัยทำงาน ศูนย์ อนามัยที่ 11
3.	จัดทำ Action Plan คู่มือและแนวทาง การส่งเสริม สุขภาพวัยทำงาน เขตสุขภาพที่ 11	1. สถาน ประกอบการ พื้นที่เครือข่าย สุขภาพที่ 11 2.เจ้าหน้าที่ สาธารณสุขที่ รับผิดชอบวัย ทำงานสสจ.	1-30 พฤศจิกายน 2567	กลุ่มพัฒนาการ ส่งเสริมสุขภาพ วัยทำงาน ศูนย์ อนามัยที่ 11
4	พัฒนาระบบ WEB ME Working Age ระบบ ติดตาม และประเมินผลการส่งเสริมสุขภาพวัย ทำงาน เขตสุขภาพที่ 11 ปีงบประมาณ 2568	1. กลุ่ม พัฒนาการ ส่งเสริม สุขภาพวัย ทำงาน ศูนย์ อนามัยที่ 11	1-30 พฤศจิกายน 2567	กลุ่มพัฒนาการ ส่งเสริมสุขภาพ วัยทำงาน ศูนย์ อนามัยที่ 11
5	ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ส่งเสริมสุขภาพ กลุ่มวัยทำงาน ครั้งที่ 1/2568	กรมอนามัยทั้ง ส่วนกลางและ ส่วนภูมิภาค	26 พฤศจิกายน 2567	สำนักงาน ส่งเสริมสุขภาพ กลุ่มวัยทำงาน กรมอนามัย
6	สรุปผลการดำเนินการขับเคลื่อนการส่งเสริม สุขภาพวัยทำงานเขตสุขภาพที่ 11	1. กลุ่ม พัฒนาการ ส่งเสริม	1-30 พฤศจิกายน 2567	กลุ่มพัฒนาการ ส่งเสริมสุขภาพ วัยทำงาน ศูนย์

		สุขภาพวัย ทำงาน ศูนย์ อนามัยที่ 11		อนามัยที่ 11
--	--	--	--	--------------