



คำสั่ง ศูนย์อนามัยที่ ๑๑
ที่ ๓๔ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกต้นแบบจังหวัดส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานและอำเภอจัดการสุขภาพวัยทำงาน
ระดับเขตสุขภาพที่ ๑๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ตามที่ กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน ศูนย์อนามัยที่ ๑๑ นครศรีธรรมราช ได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคนไทยวัยทำงานมีสุขภาพที่ดี เขตสุขภาพที่ ๑๑ ปี ๒๕๖๕ กิจกรรมที่ ๑๒.๖ เขตสุขภาพที่ดี ต้นแบบจังหวัดและอำเภอการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานตามยุทธศาสตร์วัยทำงานฉลาดรอบรู้ สุขภาพแข็งแรง อายุยืนยาวระดับจังหวัดและอำเภอพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๑๑ ในเดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่เข้าร่วมกิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน ดังกล่าว

ดังนั้น เพื่อให้การคัดเลือกต้นแบบจังหวัดส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานและต้นแบบอำเภอจัดการสุขภาพวัยทำงาน เขตสุขภาพที่ ๑๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ สำเร็จตามวัตถุประสงค์จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือก ดังนี้

- | | | |
|----------------------------|-------------------------------|---------------------|
| ๑. นายภากรช่วยสกุล | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายธีรชัย ยิ่งยวด | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | กรรมการ |
| ๓. นางสาววิภารัตน์ ชุมหล่อ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | กรรมการและเลขานุการ |

บทบาทหน้าที่

๑. ประสานงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๑๑ เพื่อประเมินและคัดเลือกจังหวัดส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานและต้นแบบอำเภอจัดการสุขภาพวัยทำงานระดับเขตสุขภาพที่ ๑๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๒. จัดทำเกณฑ์การพิจารณาเพื่อคัดเลือกต้นแบบจังหวัดส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานและอำเภอจัดการสุขภาพวัยทำงานระดับเขตสุขภาพที่ ๑๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๓. ทีมคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกต้นแบบจังหวัดส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานและอำเภอจัดการสุขภาพวัยทำงานโดยระบบประเมินผล ในระบบ Web Application ME Working Age
๔. พิจารณาคัดเลือกต้นแบบจังหวัดส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานและอำเภอจัดการสุขภาพวัยทำงานระดับเขตสุขภาพที่ ๑๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๕. แจ้งผลการพิจารณาให้กับผู้เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวินัย ดันดิธนพร)
ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๑๑

เกณฑ์จังหวัดส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน
ระดับเขตสุขภาพที่ ๑๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

รายงานจังหวัดส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ : ตัวชี้วัด					
ลำดับ	กลุ่มตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	น้ำหนัก กลุ่มตัวชี้วัด (ร้อยละ)	น้ำหนัก ตัวชี้วัด (ร้อยละ)
๑.	ประชากรวัยทำงานอายุ ๑๘-๕๙ ปี มีค่าดัชนีมวลกายปกติ (ร้อยละ ๕๑) ที่มา : HDC ตามLink : https://bit.ly/3oeF3T0	๑.๑ ประชากรวัยทำงานอายุ ๑๘-๕๙ ปี ได้รับการคัดกรอง	ร้อยละ ๖๐	๓๕	๖๐
		๑.๒ ประชากรวัยทำงานอายุ ๑๘-๕๙ ปี มีค่าดัชนีมวลกายปกติ	ร้อยละ ๕๑		๔๐
๒.	การเตรียมความพร้อมประชากรไทยด้านสุขภาพเพื่อเข้าสู่สังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ ปี ๒๕๖๕ ที่มา : H4U ตามLink : https://bit.ly/3mZAOv6 ที่มา : Food4Health ตามLink : https://f4h.anamai.moph.go.th ที่มา : Mooc Anamai ตามLink : https://mooc.anamai.moph.go.th	๒.๑ ประชากรวัยทำงานอายุ ๒๕-๕๙ ปี ตอบแบบสอบถามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (H4U ร้อยละ ๑ ของประชากร)	ร้อยละ ๑๐๐	๓๕	๔๐
		๒.๒ ประชากรวัยทำงานอายุ ๒๕-๕๙ ปี มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (H4U ร้อยละ ๑ ของประชากร)	ร้อยละ ๕๐		๓๐
		๒.๓ เมนูสุขภาพ ผ่านการรับรอง อย่างน้อย จังหวัดละ ๕ ร้าน	ร้อยละ ๑๐๐		๑๐
		๒.๔ จำนวนสถานประกอบการผ่านเกณฑ์รับรอง Healthy Canteen (แห่ง) อย่างน้อยจังหวัดละ ๒ แห่ง	ร้อยละ ๑๐๐		๑๐
		๒.๕ จำนวนผู้รับผิดชอบงานผ่านการอบรมหลักสูตรอาหารและโภชนาการ อย่างน้อยอำเภอละ ๑ คน	ร้อยละ ๑๐๐		๑๐

เกณฑ์จังหวัดส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน
ระดับเขตสุขภาพที่ ๑๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

รายงานจังหวัดส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ : ตัวชี้วัด					
ลำดับ	กลุ่มตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	น้ำหนัก กลุ่มตัวชี้วัด (ร้อยละ)	น้ำหนัก ตัวชี้วัด (ร้อยละ)
๓.	จำนวนคนมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ (กิจกรรมก้าวทำใจ ๕ ล้านคน) ที่มา : ก้าวทำใจ ตามLink : https://www.kaotajai.com/report	จำนวนคนมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ (กิจกรรมก้าวทำใจ ๕ ล้านคน)	ร้อยละ ๑๐๐	๓๐	๑๐๐
รวม				๑๐๐	

เกณฑ์ต้นแบบอำเภอจัดการสุขภาพวัยทำงาน
ระดับเขตสุขภาพที่ ๑๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

รายงานต้นแบบอำเภอจัดการสุขภาพวัยทำงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ : ตัวชี้วัด					
ลำดับ	กลุ่มตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	น้ำหนัก กลุ่มตัวชี้วัด (ร้อยละ)	น้ำหนัก ตัวชี้วัด (ร้อยละ)
๑.	ประชากรวัยทำงานอายุ ๑๘-๕๙ ปี มีค่าดัชนีมวล กายปกติ (ร้อยละ ๕๑) ที่มา : HDC ตามLink : https://bit.ly/3oeF3T0	๑.๑ ประชากรวัยทำงานอายุ ๑๘-๕๙ ปี ได้รับการคัดกรอง	ร้อยละ ๖๐	๓๕	๖๐
		๑.๒ ประชากรวัยทำงานอายุ ๑๘-๕๙ ปี มีค่าดัชนีมวลกายปกติ	ร้อยละ ๕๑		๔๐
๒.	การเตรียมความพร้อมประชากรไทยด้านสุขภาพ เพื่อเข้าสู่สังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ ปี ๒๕๖๕ ที่มา : H4U ตามLink : https://bit.ly/3mZAOv6 ที่มา : Mooc Anamai ตามLink : https://mooc.anamai.moph.go.th	๒.๑ ประชากรวัยทำงานอายุ ๒๕-๕๙ ปี ตอบแบบสอบถามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (H4U ร้อยละ ๑ ของประชากร)	ร้อยละ ๑๐๐	๓๕	๕๐
		๒.๒ ประชากรวัยทำงานอายุ ๒๕-๕๙ ปี มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (H4U ร้อยละ ๑ ของประชากร)	ร้อยละ ๕๐		๔๐
		๒.๓ จำนวนผู้รับผิดชอบงานผ่านการอบรม หลักสูตรอาหารและโภชนาการ อย่างน้อยอำเภอละ ๑ คน	ร้อยละ ๑๐๐		๑๐
๓.	จำนวนคนมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ (ก้าวทำใจ ๕ ล้านคน) ที่มา : ก้าวทำใจ ตามLink : https://www.kaotajai.com/report	๓.๑ จำนวนคนมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ (ก้าวทำใจ ๕ ล้านคน)	ร้อยละ ๑๐๐	๓๐	๑๐๐
รวม				๑๐๐	

เกณฑ์การคิดระดับคะแนน
คัดเลือกจังหวัดส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานและต้นแบบอำเภอจัดการสุขภาพวัยทำงาน

ลำดับที่	เกณฑ์การคิดระดับคะแนน		ร้อยละ	คำนิยาม	ตัวชี้วัดที่ใช้
๑	f๑			ตัวชี้วัดการขับเคลื่อนการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน ผลงานในระดับเขตสุขภาพ มีผลงาน ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป เมื่อเทียบกับเป้าหมาย	๑. ประชากรวัยทำงานอายุ ๑๘-๕๙ ปี ได้รับการคัดกรอง ๒. ประชากรวัยทำงานอายุ ๑๘-๕๙ ปี มีค่าดัชนีมวลกายปกติ ๓. ประชากรวัยทำงานอายุ ๒๕-๕๙ ปี ตอบแบบสอบถามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (H๔U) ๔. ประชากรวัยทำงานอายุ ๒๕-๕๙ ปี มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (H๔U)
	ระดับ ๕		ร้อยละ ๑๐๐ ขึ้นไป		
	ระดับ ๔.๕		ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป		
	ระดับ ๔		ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป		
	ระดับ ๓.๕		ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป		
	ระดับ ๓		ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป		
	ระดับ ๒.๕		ร้อยละ ๗๕ ขึ้นไป		
	ระดับ ๒		ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป		
	ระดับ ๑.๕		ร้อยละ ๖๕ ขึ้นไป		
	ระดับ ๑		น้อยกว่าร้อยละ ๖๐		
๒	f๒			ตัวชี้วัดการขับเคลื่อนการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน ผลงานในระดับเขตสุขภาพ มีผลงาน น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ เมื่อเทียบกับเป้าหมาย	๑. เมนูสุขภาพ ผ่านการรับรอง จังหวัดละ ๕ ร้าน ๒. ผู้รับผิดชอบงานผ่านการอบรมหลักสูตรอาหารและโภชนาการ อย่างน้อยอำเภอละ ๑ คน ๓. จำนวนคนมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ (กิจกรรมก้าวทำใจ)
	ระดับ ๕		ร้อยละ ๑๐๐ ขึ้นไป		
	ระดับ ๔.๕		ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป		
	ระดับ ๔		ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป		
	ระดับ ๓.๕		ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป		
	ระดับ ๓		ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป		
	ระดับ ๒.๕		ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป		
	ระดับ ๒		ร้อยละ ๔๐ ขึ้นไป		
	ระดับ ๑.๕		ร้อยละ ๓๐ ขึ้นไป		
	ระดับ ๑		น้อยกว่าร้อยละ ๒๐		

เกณฑ์การคิดระดับคะแนน
คัดเลือกจังหวัดส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานและต้นแบบอำเภอจัดการสุขภาพวัยทำงาน

ลำดับที่	เกณฑ์การคิดระดับคะแนน	ร้อยละ	คำนิยาม	ตัวชี้วัดที่ใช้
๓	f๓		ตัวชี้วัดการขับเคลื่อนการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน ผลงานในระดับเขตสุขภาพ มีผลงาน ร้อยละ ๕๐ และร้อยละ ๑๐๐	๑. สถานประกอบการผ่านเกณฑ์รับรอง Healthy Canteen จังหวัดละ ๒ แห่ง
	ระดับ ๕	ร้อยละ ๑๐๐ ขึ้นไป		
	ระดับ ๔	ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป		

หมายเหตุ : ร้านอาหารผ่านการรับรองเมนูสุขภาพ และผู้รับผิดชอบงานผ่านการอบรมหลักสูตรอาหารและโภชนาการ (MOOC Anamai) ใช้เกณฑ์การคิดระดับคะแนน f๒ เนื่องจากมีเป้าหมายการขับเคลื่อนการดำเนินการน้อย จึงพิจารณาจากความสามารถของกลุ่ม หรือพิจารณาจากค่ากลางของกลุ่ม

๑. วิธีการคิดผลงานเปรียบเทียบกับเป้าหมาย

สูตรการคิดคำนวณ คือ (ผลงานที่ดำเนินงาน/เป้าหมาย) X ๑๐๐

ตัวอย่างวิธีการคิดผลงานเปรียบเทียบกับเป้าหมาย

#	กลุ่มตัวชี้วัด	น้ำหนักกลุ่ม [Y]	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย(ร้อยละ) [C]	[B]	[A]	ผลงาน (A/B*100) => [D]	ผลงานเปรียบเทียบกับเป้าหมาย (D/C*100)	สูตรการคิดระดับคะแนน	ระดับคะแนน [P]	น้ำหนักตัวชี้วัด [W]	คะแนนหลังถ่วงน้ำหนัก (P/5*W) => [X]	คะแนนที่ได้ (X/100*Y)
1	ประชากรวัยทำงานอายุ 18-59 ปี มีค่าดัชนีมวลกายปกติ	35	ประชากรวัยทำงานอายุ 18-59 ปี ได้รับการคัดกรอง	60	151,322	43,614	28.82	48.03	*1	1.00	60	12	4.20
2			ประชากรวัยทำงานอายุ 18-59 ปี มีค่าดัชนีมวลกายปกติ	51	43,614	22,718	50.93	99.86	*1	4.50	40	36	12.60

(ผลงานที่ดำเนินงาน/เป้าหมาย) X ๑๐๐ แทนสูตร $(28.82 / 60) \times 100 = 48.03$

ผลงานเมื่อเปรียบเทียบกับเป้าหมาย คือ ร้อยละ ๔๘.๐๓

๒. วิธีการคิดระดับคะแนน

สูตรการคิดคำนวณ คือ ผลงานเมื่อเปรียบเทียบกับเป้าหมาย เปรียบเทียบกับสูตรการคิดระดับคะแนน

ตัวอย่างวิธีการคิดระดับคะแนน

#	กลุ่มตัวชี้วัด	น้ำหนักกลุ่ม [V]	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย(ร้อยละ) [C]	[B]	[A]	ผลงาน (A/B*100) => [D]	ผลงานเปรียบเทียบกับเป้าหมาย (D/C*100)	สูตรการคิดระดับคะแนน	ระดับคะแนน [P]	น้ำหนักตัวชี้วัด [W]	คะแนนหลังถ่วงน้ำหนัก (P/5*W) => [X]	คะแนนที่ได้ (X/100*Y)
1	ประชากรวัยทำงานอายุ 18-59 ปี มีค่าดัชนีมวลกายปกติ	35	ประชากรวัยทำงานอายุ 18-59 ปี ได้รับการคัดกรอง	60	151,322	43,614	28.82	48.03	*f1	1.00	60	12	4.20
2			ประชากรวัยทำงานอายุ 18-59 ปี มีค่าดัชนีมวลกายปกติ	51	43,614	22,211	50.93	99.86	*f2	0.50	40	36	12.60

ผลงานเมื่อเปรียบเทียบกับเป้าหมาย เปรียบเทียบกับสูตรการคิดระดับคะแนน แทนสูตร ๔๘.๐๓ เปรียบเทียบกับ f๑

เมื่อเทียบระดับคะแนน f๑ ระดับ ๕ ร้อยละ ๑๐๐ ขึ้นไป | ระดับ ๔.๕ ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป | ระดับ ๔ ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป | ระดับ ๓.๕ ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป | ระดับ ๓ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป | ระดับ ๒.๕ ร้อยละ ๗๕ ขึ้นไป | ระดับ ๒ ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป | ระดับ ๑.๕ ร้อยละ ๖๕ ขึ้นไป | ระดับ ๑ น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

การเปรียบเทียบระดับของตัวชี้วัด คะแนน ๔๘.๐๓ จะได้ระดับ ๑ น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๓.วิธีการคิดคะแนนหลังถ่วงน้ำหนัก

สูตรการคิดคำนวณ คือ (ระดับคะแนน/ระดับคะแนนสูงสุด) X น้ำหนักตัวชี้วัด

ตัวอย่างวิธีการคิดคะแนนหลังถ่วงน้ำหนัก

#	กลุ่มตัวชี้วัด	น้ำหนักกลุ่ม [Y]	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย(ร้อยละ) [C]	[B]	[A]	ผลงาน (A/B*100) => [D]	ผลงานเปรียบเทียบกับเป้าหมาย (D/C*100)	สูตรการคิดระดับคะแนน	ระดับคะแนน [P]	น้ำหนักตัวชี้วัด [W]	คะแนนหลังถ่วงน้ำหนัก (P/5*W) => [X]	คะแนนที่ได้ (X/100*Y)
1	ประชากรวัยทำงานอายุ 18-59 ปี มีค่าดัชนีมวลกายปกติ	35	ประชากรวัยทำงานอายุ 18-59 ปี ได้รับการคัดกรอง	60	151,322	43,614	28.82	48.03	*f1	1.00	60	12	4.20
2			ประชากรวัยทำงานอายุ 18-59 ปี มีค่าดัชนีมวลกายปกติ	51	43,614	22,211	50.93	99.86	*f1	4.50	40	36	12.60

(ระดับคะแนน/ระดับสูงสุด) X น้ำหนักตัวชี้วัดแทนสูตร $(1 / 5) \times 60 = 12$ คะแนน

เมื่อเทียบระดับคะแนน f1 ระดับ ๕ ร้อยละ ๑๐๐ ขึ้นไป | ระดับ ๔.๕ ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป | ระดับ ๔ ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป | ระดับ ๓.๕ ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป | ระดับ ๓ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป | ระดับ ๒.๕ ร้อยละ ๗๕ ขึ้นไป | ระดับ ๒ ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป | ระดับ ๑.๕ ร้อยละ ๖๕ ขึ้นไป | ระดับ ๑ น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
คะแนนหลังถ่วงน้ำหนัก คือ ๑๒ คะแนน

๔.วิธีการคิดคะแนนที่ได้

สูตรการคิดคำนวณ คือ (คะแนนหลังถ่วงน้ำหนัก/๑๐๐) X น้ำหนักกลุ่ม

ตัวอย่างวิธีการคิดคะแนนที่ได้

#	กลุ่มตัวชี้วัด	น้ำหนักกลุ่ม [Y]	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย(ร้อยละ) [C]	[B]	[A]	ผลงาน (A/B*100) => [D]	ผลงานเปรียบเทียบกับเป้าหมาย (D/C*100)	สูตรการคิดระดับคะแนน	ระดับคะแนน [P]	น้ำหนักตัวชี้วัด [W]	คะแนนหลังถ่วงน้ำหนัก (P/5*W) => [X]	คะแนนที่ได้ (X/100*Y)
1	ประชากรวัยทำงานอายุ 18-59 ปี มีค่าดัชนีมวลกายปกติ	35	ประชากรวัยทำงานอายุ 18-59 ปี ได้รับการคัดกรอง	60	151,322	43,614	28.82	48.03	*f1	1.00	60	12	4.20
2			ประชากรวัยทำงานอายุ 18-59 ปี มีค่าดัชนีมวลกายปกติ	51	43,614	22,211	50.93	99.86	*f1	1.00	40	8	12.60

(คะแนนหลังถ่วงน้ำหนัก/๑๐๐) X น้ำหนักกลุ่ม แทนสูตร $(\frac{๑๒}{๑๐๐}) \times ๓๕ = ๔.๒๐$ คะแนน

๕.วิธีการคิดคะแนนกลุ่ม

สูตรการคิดคำนวณ คือ ผลรวมคะแนนที่ได้

ตัวอย่างวิธีการคิดคะแนนกลุ่ม

#	กลุ่มตัวชี้วัด	น้ำหนักกลุ่ม [Y]	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย(ร้อยละ) [C]	[B]	[A]	ผลงาน (A/B*100) => [D]	ผลงานเปรียบเทียบกับเป้าหมาย (D/C*100)	สูตรการคิดระดับคะแนน	ระดับคะแนน [P]	น้ำหนักตัวชี้วัด [W]	คะแนนหลังถ่วงน้ำหนัก (P/5*W) => [X]	คะแนนที่ได้ (X/100*Y)
1	ประชากรวัยทำงานอายุ 18-59 ปี มีค่าดัชนีมวลกายปกติ	35	ประชากรวัยทำงานอายุ 18-59 ปี ได้รับการคัดกรอง	60	151,322	43,614	28.82	48.03	*ฟ	1.00	60	12	4.20
2			ประชากรวัยทำงานอายุ 18-59 ปี มีค่าดัชนีมวลกายปกติ	51	43,614	22,211	50.93	99.86	*ฟ	4.50	40	36	12.60
3	การเตรียมความพร้อมประชากรไทยด้านสุขภาพเพื่อเข้าสู่สังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ ปี 2565	35	ประชากรวัยทำงานอายุ 25-59 ปี ตอมแบบสอบถามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (H4U)	100	1,628	1,271	78.07	78.07	*ฟ	2.50	40	20	7.00
4			ประชากรวัยทำงานอายุ 25-59 ปี มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (H4U)	50	1,271	934	73.49	146.98	*ฟ	5.00	30	30	10.50
5			เมนูสุขภาพ ผ่านการรับรองจังหวัดละ 5 ร้าน	100	5	7	140.00	140.00	*ฟ2	5.00	10	10	3.50
6			สถานประกอบการผ่านเกณฑ์รับรอง Healthy Canteen (แห่ง) จังหวัดละ 2 แห่ง	100	2	0	0.00	0.00	*ฟ3	0.00	10	0	0.00
7			ผู้รับผิดชอบงานผ่านการอบรมหลักสูตรอาหารและโภชนาการอย่างน้อยอำเภอละ 1 คน	100	3	2	66.67	66.67	*ฟ2	3.00	10	6	2.10

ผลรวมคะแนนที่ได้ = ๒๓.๑๐ คะแนน

#	กลุ่มตัวชี้วัด	น้ำหนักกลุ่มตัวชี้วัด	คะแนน
1	ประชากรวัยทำงานอายุ 18-59 ปี มีค่าดัชนีมวลกายปกติ	35	16.80
2	การเตรียมความพร้อมประชากรไทยด้านสุขภาพเพื่อเข้าสู่สังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ ปี 2565	35	23.10
3	จำนวนคนมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ (กิจกรรมก้าวท้าใจ)	30	12.00
		100	51.90

๖.วิธีการคิดคะแนนผลรวมตามกลุ่มตัวชี้วัด

สูตรการคิดคำนวณ คะแนนผลรวมตามกลุ่มตัวชี้วัด

ตัวอย่างวิธีการคิดคะแนนผลรวมตามกลุ่มตัวชี้วัด

#	กลุ่มตัวชี้วัด	น้ำหนักกลุ่มตัวชี้วัด	คะแนน
1	ประชากรวัยทำงานอายุ 18-59 ปี มีค่าดัชนีมวลกายปกติ	35	16.80
2	การเตรียมความพร้อมประชากรไทยด้านสุขภาพเพื่อเข้าสู่สังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ ปี 2565	35	23.10
3	จำนวนคนมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ (กิจกรรมก้าวหัวใจ)	30	12.00
		100	51.90

คะแนนผลรวมตามกลุ่มตัวชี้วัด แทนสูตร ๕๑.๙๐ คะแนน ได้รับรางวัลชมเชย ผ่านเกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงาน $\geq$ ร้อยละ ๕๐

๗. หลักเกณฑ์การตัดสินของคณะกรรมการ

๗.๑ จังหวัดส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน

หลักเกณฑ์การตัดสินของคณะกรรมการ :

๑. ทีมคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกโดยระบบประเมินผล ในระบบ Web Application ME Working Age โปรแกรม <https://hpc.11go.th/me-working-age/>
๒. ทีมคณะกรรมการพิจารณาตามลำดับคะแนนผลรวม
๓. กรณีจังหวัดส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานได้คะแนนรวมเท่ากันคณะกรรมการคัดเลือกจะพิจารณาเปรียบเทียบคะแนนแยกรายตัวชี้วัดย่อยต่อไป เปรียบเทียบน้ำหนักกลุ่มเปรียบเทียบน้ำหนักตัวชี้วัด และเปรียบเทียบผลงาน
๔. รางวัลชนะเลิศ ได้รับรางวัลโล่เกียรตินิยมจังหวัดส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน พร้อมเงินรางวัล (ผลรวมคะแนน ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป)
๕. รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๑ ได้รับรางวัลโล่เกียรตินิยมจังหวัดส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน พร้อมเงินรางวัล (ผลรวมคะแนน ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป)
๖. รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๒ ได้รับรางวัลโล่เกียรตินิยมจังหวัดส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน พร้อมเงินรางวัล (ผลรวมคะแนน ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป)
๗. รางวัลชมเชย ได้รับเงินรางวัล (ผลรวมคะแนน ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป)
๘. การตัดสินของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด

๗.๒ ต้นแบบอำเภอจัดการสุขภาพวัยทำงาน

หลักเกณฑ์การตัดสินของคณะกรรมการ :

๑. ทีมคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก โดยระบบประเมินผล ในระบบ Web Application ME Working Age โปรแกรม <https://hpc11.go.th/me-working-age/>
๒. ทีมคณะกรรมการพิจารณาตามลำดับคะแนนผลรวม ๑๐ อันดับแรก ได้รับรางวัลโล่เกียรตินิยมต้นแบบอำเภอจัดการสุขภาพวัยทำงาน
๓. กรณีต้นแบบอำเภอจัดการสุขภาพวัยทำงานได้คะแนนรวมเท่ากันคณะกรรมการคัดเลือกจะพิจารณาเปรียบเทียบคะแนนแยกรายตัวชี้วัดย่อยต่อไปเปรียบเทียบน้ำหนักกลุ่มเปรียบเทียบน้ำหนักตัวชี้วัด และเปรียบเทียบผลงาน
๔. การตัดสินของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด